

FAC-SIMILE DI PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE PER APPRENDISTI

Piano formativo individuale relativo all'assunzione, in qualità di apprendista,

del/la sig./ra

A. Dati relativi al datore di lavoro

Denominazione datore di lavoro

Codice fiscale / partita I.V.A.

Indirizzo della sede legale

Indirizzo dell'unità operativa interessata

Recapito telefonico/fax/e-mail

Attività

Contratto utilizzato

B. Dati relativi all'apprendista

Nome e cognome

Codice fiscale

Data e luogo di nascita

Residenza

Recapito telefonico/fax/e-mail

Cittadinanza

Scadenza del permesso di soggiorno (nel caso di stranieri)

Centro per l'impiego di riferimento ai sensi del decreto legislativo n. 297/2002

C. Dati relativi alle esperienze formative e di lavoro

● Titoli di studio posseduti ed eventuali percorsi di istruzione non conclusi

● Esperienze lavorative

● Eventuali periodi di apprendistato svolti dal al

● Formazione extrascolastica compresa quella svolta in apprendistato

a)

b)

c)

d)

● Eventuale possesso di una qualifica professionale (specificare quale)

Il presente piano formativo individuale ha lo scopo di far conseguire all'apprendista una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e l'acquisizione di competenze di base e trasversali (funzionali alla qualifica da conseguire) e tecnico-professionali.

D. Aspetti normativi

- Qualifica da conseguire (in base a quanto previsto dal contratto collettivo applicato)
 - Qualifica del SRQ (Sistema regionale di qualifica) assunta a riferimento quale esito del percorso formativo
 - Durata (definita dalla contrattazione collettiva e comunque non inferiore a 2 anni e non superiore a 6 anni)
 - Orario di lavoro (a tempo pieno)
 - Orario di lavoro (a tempo parziale - specificare la dislocazione oraria)
 - Livello di inquadramento iniziale
- (Non potrà essere inferiore per più di due livelli rispetto alla categoria che, secondo il contratto collettivo nazionale di lavoro applicato, spetta ai lavoratori addetti a mansioni o funzioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al conseguimento delle quali è preordinata l'assunzione. Il contratto collettivo può definire condizioni di miglior favore)
- Livello finale di inquadramento

E. Tutor

- Tutor aziendale (1) sig./sig.ra
- Codice fiscale
- Livello di inquadramento (se dipendente)
- Anni di esperienza

(1) (Precisare se si tratta del titolare, di un socio o di un familiare coadiuvante, in quanto nelle imprese con meno di 15 dipendenti e nelle imprese artigiane le funzioni di tutore possono essere svolte anche dai soggetti sopraindicati).

F. Contenuti formativi

1. Competenze trasversali (in ragione delle caratteristiche dell'apprendista, sono possibili interventi diretti all'acquisizione di competenze di carattere trasversale anche se questo non è previsto dal contratto collettivo)

- a) igiene e sicurezza sul lavoro
- b) rapporto di lavoro
- c) organizzazione aziendale
- d)

2. Competenze tecnico-professionali

- a)
- b)
- c)
- d)

3. Modalità di erogazione e di articolazione della formazione

..... (Secondo quanto previsto dall'articolo 49, comma 5, lettera b), del decreto legislativo n. 276/2003)

Il piano è stato definito in base a quanto previsto dal decreto legislativo n. 276/2003, dalle direttive regionali e dal contratto collettivo applicato dall'azienda.

Fermo restando il profilo e la qualifica professionale da conseguire, il presente piano potrà essere aggiornato in relazione alle fonti sopra citate e all'evoluzione tecnologica, organizzativa e produttiva dell'impresa.

L'impresa

L'apprendista

.....

.....

